

# Les rencontres de l'économie locale

## Table-ronde sur l'attractivité de l'emploi

### Entreprises:

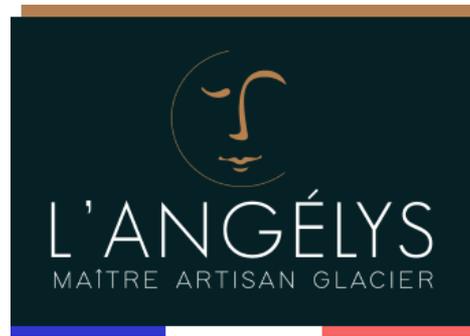
1. Resanté'Vous
2. L'ANGELYS
3. Esprit d'Assurance - MMA
4. MILLIRIS
5. Etablissements DURAND
6. Coop Atlantique



<b>Intervenant(e)</b>	<b>Directeur associé M. Nicolas ROUMAGNE</b>
<b>Lieu</b>	<b>Poitiers (86 000 siège, une agence à Saintes)</b>
<b>Activité</b>	<b>Centre d'innovation sur le bien vieillir</b>
<b>Date de création</b>	<b>2007</b>
<b>Nombre de salariés</b>	<b>49</b>

## Points clés de l'intervention

- Le sens au travail : donner à chacun un sens commun au travail
- Faire équipe, fédérer
- La gouvernance partagée (principe de l'économie sociale et solidaire)



<b>Intervenant(e)</b>	<b>Sarah LAVAUD Directrice Générale</b>
<b>Lieu</b>	<b>ZA de la Sauzaie à Fontcouverte (17100)</b>
<b>Activité</b>	<b>Fabricant de glaces</b>
<b>Date de création</b>	<b>1996</b>
<b>Nombre de salariés</b>	<b>65</b>

## Points clés de l'intervention

- Bien être au travail : ostéo-  
pathie intéressement formation
- Mobilité interne : comment  
garder et accompagner les  
collaborateurs dans leurs projets  
pro
- Turn-over : baromètre social sur  
le ressenti et les besoins,  
apporter des solutions



<b>Intervenant(e)</b>	<b>Jean-Charles CLENET Co-gérant</b>
<b>Saintes (17100)</b>	
<b>Activité</b>	<b>Conseil en assurance d'entreprise et particuliers</b>
<b>Date de création</b>	<b>2017</b>
<b>Nombre de salariés</b>	<b>14</b>

## Points clés de l'intervention

- La politique RH
- Le travail en 4 jours par semaine
- La journée continue



<b>Intervenant(e)</b>	<b>Reinier de QUELEN Président Directeur Général</b>
<b>Lieu</b>	<b>ZI des Charriers à Saintes (siège + Gironde et Rhône)</b>
<b>Activité</b>	<b>Électricité industrielle, mécanisation, maintenance</b>
<b>Date de création</b>	<b>1985</b>
<b>Nombre de salariés</b>	<b>99</b>

## Points clés de l'intervention

- La formation axe majeur (pallier la pénurie de techniciens)
- Télétravail pour les uns et flexibilité pour les autres
- Ouverture du capital
- Travail avec CAP EMPLOI
- Convention « entreprises pour le climat »



## Points clés de l'intervention

- Qualité de vie au travail (coaching, séances de sophrologie, ostéopathie, audits, évènements festifs et de cohésion de groupe, petites attentions...)
- Écoute, proximité, disponibilité,
- Souplesse dans les horaires
- Partage de valeurs communes

<b>Intervenant(e)</b>	<b>Emmanuelle DURAND Directrice Générale</b>
<b>Lieu</b>	<b>Saintes (17100 siège) + agence à Vaux-sur-Mer</b>
<b>Activité</b>	<b>vente et installation de portes, fenêtres, volets, stores, vérandas, portails</b>
<b>Date de création</b>	<b>1987</b>
<b>Nombre de salariés</b>	<b>30</b>



<b>Intervenant(e)</b>	<b>Anne SIMON DRH</b>
<b>Lieu</b>	<b>Saintes (17100 siège + présence dans 11 départements)</b>
<b>Activité</b>	<b>Coopérative de consommateurs dans le secteur du commerce alimentaire et de détail</b>
<b>Date de création</b>	<b>1881</b>
<b>Nombre de salariés</b>	<b>3110</b>

## Points clés de l'intervention

- Attention portée à la formation
- Image de marque interne (label « Great Place To Work » en 2024)
- Label « Activateur de progrès » sur le handicap